

**МОСКОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РФ**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ
БЮЛЛЕТЕНЬ
№ 10(95)**

**г. Москва
2017 год**

Московский областной комитет
Общероссийского Профсоюза работников государственных
учреждений и общественного обслуживания РФ

117218, г. Москва, ул. Профсоюзная, д.11/11

Тел. 8 (499) 125-73-70

Факс. 8 (499) 125-72-09

E -mail: mosobkomprofgos@yandex.ru

<http://www.mosoblprofgos>

СОДЕРЖАНИЕ

1. В Президиуме Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.....	4
Постановления Президиума Московской областной организации Общероссийского Профсоюза:	
– О практике работы по контролю за выполнением трудового законодательства и законодательства по охране труда Объединенной отраслевой организации «Противопожарно-спасательная служба Московской области».....	8
– О проведении VI заседания Московского обкома Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ	26
– О стипендиях Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ	32
– О проведении отчетов профсоюзных органов первичных и территориальных организаций Московской областной организации Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ в 2017–2018 годах	33
– Об участии Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ в акции профсоюзов 7 октября 2017 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд»	35
2. Вести территориальных и первичных организаций Профсоюза.....	37

В ПРЕЗИДИУМЕ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РФ

**** 21 сентября 2017 года** состоялось очередное заседание президиума Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.

Присутствовали члены президиума: **Акентьева В.В., Архангельская И.В., Бушуева В.М., Гринченко Н.Л., Ефремова О.И., Загороднов М.А., Мисюта Т.М., Овчинникова Н.А., Скрыльник Р.И., Ставинский А.И., Улитина Г.П.**

В заседании президиума Московской областной организации Профсоюза приняли участие:

– **Прензелевич Александр Владимирович** – заместитель начальника Управления кадров и охраны труда Главного Управления Московской области «Мособлпожспас»;

– **работники аппарата обкома Профсоюза.**

Председательствовала **Бушуева Валентина Михайловна** – председатель Московской областной организации Профсоюза.

Президиум областной организации Профсоюза рассмотрел вопросы:

1. О практике работы по контролю за выполнением трудового законодательства и законодательства по охране труда Объединенной отраслевой организации «Противопожарно-спасательная служба Московской области».

2. О проведении VI заседания Московского обкома Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

3. О стипендиях Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

4. О проведении отчетов профсоюзных органов первичных и территориальных организаций Московской областной организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ в 2017–2018 годах.

5. Об участии Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ в акции профсоюзов 7 октября 2017 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд».

6. Об основных статистических показателях Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ по итогам работы за I полугодие 2017 года.

7. О финансовых результатах Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ за I полугодие 2017 года.

По первому вопросу «**О практике работы по контролю за выполнением трудового законодательства и законодательства по охране труда Объединенной отраслевой организации «Противопожарно-спасательная служба Московской области» на заседании президиума областной организации Профсоюза выступили:**

1. Загороднов Михаил Александрович – председатель Объединенной отраслевой организации «Противопожарно-спасательная служба Московской области» Профсоюза;

2. Тихомиров Александр Владимирович – главный правовой инспектор труда обкома Профсоюза;

3. Рубцов Валерий Анатольевич – главный технический инспектор труда обкома Профсоюза;

4. Прензелевич Александр Владимирович – заместитель начальника Управления кадров и охраны труда Главного Управления Московской области «Мособлпожспас».

По второму вопросу повестке дня: **«О проведении VI заседания Московского обкома Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ»** на заседании президиума Московской областной организации Профсоюза выступила **Скрыльник Раиса Ивановна** – заместитель председателя Московской областной организации Профсоюза.

По третьему вопросу повестке дня **«О стипендиях Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ»** на заседании президиума Московской областной организации Профсоюза выступил **Сухов Роман Андреевич** – заведующий организационно-методическим отделом обкома Профсоюза.

По четвертому вопросу повестке дня **«О проведении отчетов профсоюзных органов первичных и территориальных организаций Московской областной организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ в 2017–2018 годах»** на заседании президиума Московской областной организации Профсоюза выступила **Скрыльник Раиса Ивановна** – заместитель председателя Московской областной организации Профсоюза.

По пятому и шестому вопросам повестке дня **«Об участии Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ в акции профсоюзов 7 октября 2017 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд» и «Об основных статистических показателях Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ по итогам работы за I полугодие 2017 года»** на заседании президиума Московской областной организации Профсоюза выступил **Сухов Роман Андреевич** – заведующий организационно-методическим отделом обкома Профсоюза.

По седьмому вопросу повестке дня: **«О финансовых результатах Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ за I полугодие 2017 года»** на заседании президиума Московской областной организации Профсоюза выступила **Гринченко Наташа Леонидовна** – заместитель председателя Московской областной организации Профсоюза – главный бухгалтер Московского обкома Профсоюза.

По рассмотренным вопросам приняты постановления, основные из которых публикуются в настоящем информационном бюллетене.

(Постановления прилагаются).

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
Президиума Московской областной организации
Общероссийского Профсоюза работников
госучреждений и общественного обслуживания РФ
от 21 сентября 2017 года

О практике работы по контролю за выполнением трудового
законодательства и законодательства по охране труда
Объединенной отраслевой организации
«Противопожарно-спасательная служба
Московской области».

Заслушав и обсудив информацию председателя Объединенной отраслевой организации «Противопожарно-спасательная служба Московской области» Загороднова М.А. и справки комиссий по правозащитной работе и по охране труда, здоровья и экологии и Московского обкома Профсоюза «О практике работы по контролю за выполнением трудового законодательства и законодательства по охране труда Объединенной отраслевой организации «Противопожарно-спасательная служба Московской области» Президиум областной организации Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию председателя Объединенной отраслевой организации «Противопожарно-спасательная служба Московской области» Загороднова М.А. и справки комиссий по правозащитной работе и по охране труда, здоровья и экологии Московского обкома Профсоюза «О практике работы по контролю за выполнением трудового законодательства и законодательства по охране труда Объединенной отраслевой организации «Противопожарно-спасательная служба Московской области» **принять к сведению** (Справки прилагаются).

2. Председателю Объединенной отраслевой организации «Противопожарно-спасательная служба Московской области» Загороднову М.А., председателям первичных профсоюзных организаций территориальных управлений:

– проанализировать с профактивом и до 1 ноября 2017 года рассмотреть на заседаниях выборных профсоюзных органов имеющиеся недостатки в организации и состоянии работы по контролю за выполнением трудового законодательства и законодательства по охране труда;

– обеспечить постоянный профсоюзный контроль за соблюдением положений ТК РФ и других законодательных и нормативных актов трудового законодательства на рабочих местах членов Профсоюза;

– выйти с предложением к руководителю ГКУ о приведении в соответствие с нормами ТК РФ пункта 3.5 коллективного договора;

– в срок до 01.11.2017 г. провести переговоры с работодателем о введении, в соответствии со ст.92 ТК РФ для работников с вредными и (или) опасными условиями труда 40-часовой рабочей недели с оплатой согласно Отраслевого соглашения и Коллективного договора, с тем, чтобы не допускать в дальнейшем переработок.

3. Рекомендовать Объединённой отраслевой и первичным профсоюзным организациям территориальных управлений ввести в практику работы:

– письменное информирование руководителей о принятых решениях по вопросам обеспечения законных прав работников и улучшения условий и охраны их труда;

– регулярное, не реже одного раза в квартал, заслушивание членов Профсоюза, входящих в состав комиссий по охране труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, о проводимой ими работе;

– постоянное осуществление профсоюзного контроля за организацией и проведением расследований по фактам несчастных случаев при исполнении служебных обязанностей, произошедших с членами Профсоюза; своевременным и полным представлением гарантий и компенсаций членам Профсоюза, чьи рабочие места признаны, по итогам специальной оценки условий труда, вредными и (или) опасными.

4. Повысить качество проведения обучающих семинаров с профактивом по вопросам охраны труда.

5. Работодателю и Объединенной Отраслевой организации Профсоюза в срок до 01.03.2018г. организовать совместное обучение руководителей кадровых служб подразделений и председателей выборных профсоюзных органов основам трудового законодательства, уделив особое внимание вопросу получения и дачи мотивированного мнения выборного профсоюзного органа.

6. Материалы по итогам рассмотрения вопроса на заседании Президиума областной организации Профсоюза разместить в информационном бюллетене.

Председатель Московской областной
организации Профсоюза

В.М. Бушуева

С П Р А В К А

О практике работы по контролю за соблюдением трудового законодательства Объединенной отраслевой организации «Противопожарно-спасательная служба Московской области»

В соответствии с планом работы Московской областной организации Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания на II полугодие 2017 года по подготовке вопроса на президиум областной организации Профсоюза, Комиссией Московского обкома Профсоюза работников госучреждений по правозащитной работе, для подготовки к заседанию президиума областной организации Профсоюза с повесткой «О практике работы по контролю за соблюдением трудового законодательства и законодательства об охране труда Объединенной отраслевой организации Профсоюза», был разработан вопросник по данной тематике и роздан председателю Объединенной отраслевой организации, с тем, чтобы вопросы были доведены до сведения председателей первичных организаций Профсоюза Территориальных управлений ГКУ «Мособлпожспас».

В период июнь-июль 2017 года была проведена проверка состояния правозащитной работы в Управлении ГКУ «Мособлпожспас» и его Территориальных управлениях.

Были проверены:
ГКУ МО «Мособлпожспас»;

Территориальные управления:
Каширское ТУ;
Клинское ТУ;
Коломенское ТУ;
Люберецкое ТУ;
Одинцовское ТУ;
Орехово-Зуевское ТУ;
Серпуховское ТУ;
Ступинское ТУ;
Щелковское ТУ;

Проверка проводилась по таким направлениям, как:

– наличие в организации коллективного договора и его соответствие законодательству о труде, Трехстороннему соглашению Московской области и Отраслевому Соглашению, заключенному между Московской областной организацией Профсоюза и руководством ГКУ «Мособлпожспас»;

– соблюдение Правил ведения и хранения трудовых книжек;

– порядок заключения трудовых договоров;

– правильность перевода работников на другую работу и изменений условий трудового договора;

– порядок издания работодателями локальных нормативных актов (Правила трудового распорядка, Положение об оплате труда, Графики отпусков, введение и изменение норм труда, введение или изменение графиков сменности и т.п.);

– рабочее время и время отдыха работников;

– порядок предоставления основных и дополнительных оплачиваемых отпусков, отпусков без сохранения заработной платы;

– вопросы прекращения трудового договора с работниками, в том числе по инициативе работодателя;

– вопросы оплаты труда;

– вопросы соблюдения трудовой дисциплины;

– вопросы соблюдения прав профсоюзов.

По результатам проверок Комиссия обкома Профсоюза отмечает:

Объединенная отраслевая организация Профсоюза и первичные организации в Территориальных управлениях уделяют серьезное внимание вопросам надзора и контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства, профилактике правонарушений в этой области, проводят целенаправленную работу в области социального партнерства.

За последний период в организациях не было трудовых споров, рассматриваемых в судебном порядке, а также жалоб в федеральную инспекцию труда и прокуратуру. Это свидетельствует о том, что разногласия между работодателями и работниками в области трудового законодательства, вопросов оплаты труда, законодательства о правах профессиональных союзов, имевшиеся нарушения трудовых

прав членов Профсоюза были урегулированы представителями Профсоюза путем переговоров с представителями работодателя.

В ходе проведения проверки, Комиссия по правозащитной работе также не выявила неурегулированных разногласий между работодателями и работниками, а также их представителями в лице профессиональных союзов.

В ходе проверки установлено, что Территориальные управления не являются самостоятельными юридическими лицами, а действуют как обособленные подразделения ГКУ. Руководители ТУ специальной Доверенностью наделены полномочиями по приему, увольнению, переводу работников, применению к ним поощрений и дисциплинарных взысканий.

На все ТУ распространяется Коллективный договор, заключенный между Работодателем в лице Руководителя ГКУ и трудовым коллективом в лице председателя Объединенной отраслевой организации Профсоюза на 2017-2020 годы, а также единые Правила внутреннего трудового распорядка и Положение об оплате труда, которые являются приложениями к коллективному договору.

В каждом ТУ созданы и действуют:

- Аттестационная комиссия;
- Комиссия по рассмотрению премирования, оказания материальной помощи и других выплат работникам;
- Комиссия по проведению организационно-штатных мероприятий.

В каждую комиссию включен представитель выборного профсоюзного органа (председатель первичной организации Профсоюза).

В ТУ созданы благоприятные условия для работы выборных органов Профсоюза. Им выделены благоустроенные помещения со средствами связи, на видных местах оборудованы стенды «Профсоюзный уголок». Членам профкомов предоставляется возможность осуществления профсоюзных обязанностей в рабочее время. Работодатель по письменным заявлениям удерживает профсоюзные взносы.

Кроме того, п.4.12 коллективного договора предусмотрена возможность поощрения из средств работодателя председателей первичных организаций за качественное и добросовестное выполнение профсоюзных обязанностей.

В Территориальных управлениях имеются кадровые службы (отделы кадров), которые осуществляют всю текущую работу по движению персонала (прием, увольнение, перевод и т.д.)

Трудовые книжки хранятся, в соответствии с Правилами ведения и хранения трудовых книжек, в сейфах или металлических шкафах.

Приказами работодателя назначены ответственные за ведение и хранение трудовых книжек.

Все записи в трудовых книжках соответствуют штатному расписанию, имеются Книги учета и движения трудовых книжек.

На каждого работника заведены карточки формы Т-2.

При проверке выявлены нарушения записей в трудовых книжках, а именно: сокращения в наименовании организации (раздел 3), в наименовании документа, на основании которого сделана запись (раздел 4).

Тем самым нарушается п.12 Правил ведения трудовых книжек.

При приеме на работу с работниками заключаются трудовые договоры на неопределенный срок. Договоры составлены в двух экземплярах, подписаны сторонами, вторые экземпляры договоров выданы работникам на руки под роспись на экземплярах трудовых договоров работодателя.

И в приказах о приеме на работу, и в трудовых договорах имеется условие об установлении испытательного срока. Срок испытания соответствует требованиям ст.70 ТК РФ.

При изменении условий трудового договора составляется Дополнительное соглашение, также в 2х экземплярах, которое подписывается сторонами. В Дополнительном соглашении, в соответствии с ч.1 ст.74, указываются причины таких изменений.

По каждой должности и специальности в ТУ имеются должностные инструкции. Работники ознакомлены с ними под роспись. Кроме того, все работники ознакомлены под роспись в специальных тетрадях с коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, положением об оплате труда. Приказы по личному составу также доводятся до работников под роспись на подлиннике приказа.

Работники Управлений работают по пятидневному графику работы, им установлен 8-часовой рабочий день и 40-часовая рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота, воскресенье). Отдель-

ным категориям работников установлен ненормированный рабочий день с компенсацией – 3 календарных дня дополнительного отпуска.

Перечень таких работников включен в колдоговор.

Работники пожарно-спасательных частей работают, согласно графиков дежурств, с суммированным учетом рабочего времени. Продолжительность учета – 1 год (ст.104 ТК РФ).

Графики дежурств составляются без учета мотивированного мнения представительного органа работников, чем нарушается ч.3 ст.103 ТК РФ. Из объяснений работников кадровых служб следует, что они не считают графики дежурств сменными графиками работы.

Главным правовым инспектором труда обкома Профсоюза разъяснено, что в организациях есть два вида режима работы: 8 часовой рабочий день при пятидневной рабочей неделе и сменная работа.

Дежурства в ППС являются сменной работой, следовательно, графики дежурств в обязательном порядке принимаются с соблюдением ст.ст. 103 и 372 ТК РФ.

В ТУ даже при суммированном учете рабочего времени у работников имеются переработки. Они оплачиваются по двойной тарифной ставке, и работодатель руководствуется тем, что переработки не должны превышать 120 часов в год.

Комиссия обкома Профсоюза разъяснила, что в указанном случае происходит подмена понятий и нарушается трудовое законодательство, а именно: Максимальная продолжительность 120 часов в год предусмотрена ст.99 ТК РФ для сверхурочной работы.

Работа в сменном режиме не является сверхурочной, и суммированный учет рабочего времени вводится для того, чтобы в учетном периоде не было переработок.

Работодатели прилагают усилия для того, чтобы уменьшить количество переработок, предоставляя работникам дополнительные выходные дни.

Однако, при суммированном учете, исходя из 36-часовой рабочей недели (а именно, такая продолжительность установлена пожарным и спасателям с вредными условиями труда 3 и 4 степени), образуется нехватка личного состава на дежурствах.

Отраслевым тарифным соглашением и коллективным договором предусмотрена возможность увеличения данным категориям работников рабочего времени до 40 часов в неделю с компенсацией 4х

часов по двойной тарифной ставке, и эти 4 часа тогда не считались бы переработкой.

Но данная норма до сих пор не введена ни в одном подразделении.

Таким образом, имеется длящееся нарушение трудового законодательства, и ситуация требует отдельного изучения и переговоров между работодателем и объединенной отраслевой организацией Профсоюза.

Во всех организациях имеются графики отпусков. Графики приняты в соответствии со ст.123 ТК РФ, на них имеется подпись председателя первичной профсоюзной организации.

Однако, решений выборного органа и, соответственно, протоколов об этом нет.

Нарушена ст.372 ТК РФ.

Работодателям и профсоюзному комитету разъяснено, что в данном случае нарушена формальная процедура, хотя фактически профком принимает непосредственное участие в составлении графика отпусков.

Случаев не предоставления отпусков и замены отпуска денежной компенсацией в ТУ не было.

По желанию работников отпуска разбиваются на части. При этом одна из частей не меньше 14 календарных дней.

При оплате работы в выходные и нерабочие праздничные дни начальники Управлений руководствуются п.3.5 колдоговора и производят оплату в размере одинарной тарифной ставки, если работа производится в пределах нормы рабочего времени.

Данный пункт колдоговора ухудшает положение работников по сравнению со ст.153 Трудового кодекса, в которой предусмотрена оплата работы в выходные и праздничные дни в размере не менее двойной тарифной ставки, независимо от того, в пределах нормы рабочего времени производится работа или вне его.

С 15.03.2017 г. по 16.06.2017 г., в соответствии с приказом начальника ГКУ №150 от 14.03.2017 г., в территориальных управлениях проводились организационно-штатные мероприятия по сокращению численности и штата работников.

Данные мероприятия коснулись, в основном, таких должностей, как уборщик служебных помещений, эксперт, мастер участка, водитель автомобиля, спасатель водно-спасательной станции. Вместо них вводились дополнительные единицы пожарных, спасателей, водителей спецтехники.

В ГКУ была создана Комиссия по проведению процедуры ОШМ, решению спорных вопросов и дальнейшего трудоустройства сокращаемых работников, в которую как представитель трудового коллектива вошел председатель Объединенной отраслевой организации Профсоюза **Загороднов М.А.**

Такие же комиссии, с включением в них председателей первичных организаций Профсоюза, были созданы в каждом территориальном управлении.

16.03.2017 г. данный вопрос был рассмотрен на заседании объединенного отраслевого комитета Профсоюза. Была выработана политика и участие профсоюзов в этих мероприятиях.

15.04.2017 г. Объединенный отраслевой комитет Профсоюза провел президиум с повесткой дня: Гарантии и компенсации работникам при сокращении численности и штата. Мотивированное мнение профсоюзных комитетов.

Работники управлений своевременно, не менее, чем за 2 месяца, были письменно уведомлены работодателем о возможном увольнении по п.2 ч.1 ст.81 ТК РФ.

Работодатель предоставил необходимые документы службам занятости, предложил высвобождающимся работникам все имеющиеся вакантные должности, учел преимущественное право на оставление на работе.

Неофициально в этот период был ограничен прием новых работников с тем, чтобы трудоустроить высвобождающихся работников.

В соответствии с требованиями ст.82 Трудового кодекса, не менее, чем за 2 месяца был уведомлен выборный профсоюзный орган в каждом проверенном территориальном управлении.

Однако, в силу незнания отдельных норм трудового законодательства, на увольняемых работников-членов Профсоюза не было получено мотивированное мнение выборного профсоюзного органа ни в одном из проверенных подразделений.

Таким образом, была нарушена ч.2 ст. 82 и ст.373 ТК РФ.

Данное нарушение является неустранимым, и уволенные работники, в случае их обращения в судебные органы, в соответствии с нормами трудового и гражданско-процессуального права, а также требованиями п.23 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 г. «О применении судами Трудового кодекса РФ», должны быть восстановлены на работе.

При беседе с представителями кадровых служб и членов выборных органов Профсоюза выяснилось, что первые не знают, как обращаться за получением мотивированного мнения, а вторые не знают, как его давать.

Предложения комиссии:

1. Профсоюзному комитету Объединенной отраслевой организации Профсоюза в срок до 01.11 2017 г. выйти с предложением к работодателю о приведении в соответствие с нормами ТК РФ пункта 3.5 коллективного договора.

2. Профсоюзному комитету Объединенной отраслевой организации Профсоюза провести переговоры с работодателем о введении для работников с вредными условиями труда 40-часовой рабочей недели, чтобы не допустить в дальнейшем переработок.

3. Работодателю и Объединенной отраслевой организации Профсоюза в срок до 01.03.2018г. организовать совместное обучение председателей выборных профсоюзных органов и руководителей кадровых служб подразделений основам трудового законодательства. Особое внимание уделить вопросу получения мотивированного мнения выборного органа Профсоюза.

4. Материалы проверки довести до сведения работодателей, председателей профсоюзных организаций и профсоюзного актива.

Комиссия Московского обкома
Профсоюза по правозащитной работе

СПРАВКА

О практике работы по контролю за выполнением законодательства по охране труда Объединенной отраслевой организации «Противопожарно-спасательная служба Московской области»

В соответствии с планом работы Московского областного комитета Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ на 2017 год, для подготовки вопроса на заседание Президиума Московской областной организации Профсоюза, комиссией по охране труда, здоровья и экологии обкома Профсоюза в составе: **Ефремовой О.И.** – председателя комиссии обкома (председатель Домодедовской городской организации Профсоюза), **Борисовой Л.В.** – заместителя председателя комиссии обкома (председатель Щелковской городской организации Профсоюза), членов комиссии: **Рысь Е.И.** – председателя Истринской территориальной организации Профсоюза, **Кондаковой Т.И.** – председателя Клинской городской организации Профсоюза и главного технического инспектора труда обкома Профсоюза **Рубцова В.А.** была изучена практика работы и оказана практическая помощь по контролю за выполнением законодательства по охране труда Объединенной отраслевой организацией «Противопожарно-спасательная служба Московской области» и первичным профсоюзным организациям, входящим в ее состав.

Объединенная отраслевая организация «Противопожарно-спасательная служба Московской области» на 1 июля 2017 года насчитывала в своем составе **3338** членов Профсоюза (всего работников **5957 чел.**), которые объединены в **21** первичную профсоюзную организацию территориальных управлений сил и средств (далее по тексту территориальные управления) и первичную профсоюзную организацию аппарата управления ГКУ Московской области «Мосблпожспас».

В Объединенной отраслевой организации Профсоюза избраны профсоюзный комитет в количестве **23** членов Профсоюза и президиум отраслевой организации из **7** членов Профсоюза.

Председатель Объединенной отраслевой организации Профсоюза **Загороднов Михаил Александрович.**

При подготовке вопроса на заседание Президиума в течение июня-августа 2017 года членами комиссии обкома Профсоюза и главным техническим инспектором труда обкома Профсоюза были проведены выезды в **12** первичных профсоюзных организаций: Серпуховского, Орехово-Зуевского, Люберецкого, Каширского, Ногинского, Щелковского, Ступинского, Коломенского, Клинского, Одинцовского территориальных управлений, а также в первичную профсоюзную организацию управления ГКУ и профсоюзный комитет Объединённой отраслевой организации.

Членами комиссии была изучена практика работы в вопросах охраны и оказана практическая помощь руководителям и профактиву в **8** – Пожарных частях, **4** – Поисково-спасательных отрядах, **2** – Пожарно-спасательных постах ГКУ Московской области «Мособлпожспас».

Оказана практическая помощь по организации охраны труда должностным лицам аппарата управления ГКУ (отдел охраны труда, бухгалтерия и медико-психологическая служба).

Комиссия отмечает, что Объединённой отраслевой организацией Профсоюза, первичными профсоюзными организациями территориальных управлений проводится определенная работа по контролю за выполнением законодательства по охране труда.

При активном участии отраслевой организации и первичных профсоюзных организаций, в целях создания системы управления охраной труда, во всех территориальных управлениях, созданы на паритетной основе комиссии по охране труда управлений (ст. 218 ТК РФ, приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 июня 2014 г. N 412н). Всего в состав комиссий входит **67** членов Профсоюза.

Все члены комиссий прошли обучение и имеют соответствующие удостоверения.

Во всех **21** первичных профсоюзных организациях избраны уполномоченные (доверенные) лица по охране труда, они обучены и имеют соответствующие удостоверения.

Объединенная отраслевая организация Профсоюза уделяет должное внимание информационной работе. В каждой первичной профсоюзной организации имеются стенды с информацией о деятельности Профсоюза.

При активном участии Объединенной отраслевой организации и первичных профсоюзных организаций управлений в каждом структурном подразделении ГКУ оборудованы стенды «**Охрана труда**».

В Объединённой отраслевой организации Профсоюза создана и работает комиссия по охране труда, здоровья и экологии (протокол заседания профсоюзного комитета от 23 апреля 2015 года № 2) в количестве **5** членов Профсоюза.

Председателем комиссии избран **Парьев С.С.** – председатель первичной профсоюзной организации Серпуховского территориального управления (старший эксперт по охране труда).

В течение 2016 года и первого полугодия 2017 года вопросы охраны труда рассматривались на **4-х** заседаниях объединенного комитета и **2-х** заседаниях президиума Объединённой отраслевой организации Профсоюза.

По рассматриваемым на заседаниях вопросам были приняты соответствующие решения.

Анализ представленных в первичных профсоюзных организациях управлений документов показал, что вопросы охраны труда рассматривались на заседаниях выборных профсоюзных органов (комитетов), а также в ходе ежегодных отчетных собраний.

Заслуживает внимания опыт работы по взаимодействию в вопросах реализации положений законодательства по охране труда, между руководителем ГКУ и Объединённой отраслевой организацией Профсоюза.

Особо следует отметить организацию (по настоятельной просьбе профсоюзной организации) проведения специальной оценки условий труда рабочих мест работников учреждения.

Всего в ГКУ Московской области «Мособлпожспас» (его структурных подразделениях – ТУ СиС, ПЧ, ПСО, ПСП) прошли специальную оценку условий труда **3236** рабочих места. Признаны вредными по условиям труда по классу **3.1- 217** рабочих места, по классу **3.2.- 64** рабочих места, **4** класс (**опасные**) – **1853** рабочих места.

Согласно обобщённым результатам специальной оценки условий труда, признаны вредными условия труда, рабочие места на которых трудятся **2503** члена Профсоюза.

Членам Профсоюза установлены соответствующие гарантии и компенсации за работу во вредных и опасных условиях труда.

По информации, представленной Объединённой отраслевой организацией Профсоюза в течение 2016 года и первого полугодия

2017 года в обком Профсоюза, в ходе выполнения служебных обязанностей произошло **5 несчастных случаев** с членами Профсоюза, в том числе 1 повлекший гибель и 2 тяжелых.

В соответствии с постановлением Президиума областной организации Профсоюза, всем пострадавшим и членам семьи погибшего были произведены соответствующие выплаты

Общая сумма выплат составила **105,0 тыс. рублей.**

Семье погибшего члена Профсоюза Морозова П.А. по ходатайству областной организации Профсоюза также была произведена выплата из средств Общероссийского Профсоюза.

Вместе с тем, по итогам работы, комиссия отмечает следующие недостатки в организации работы по контролю за соблюдением законодательства по охране труда:

1. При создании комиссий по охране труда (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 июня 2014 г. N 412н) в территориальных управлениях имели место факты нарушения положения порядка их создания, а именно:

– председатель комиссии назначался руководителем управления, а не избирался на заседании комиссии;

– на момент посещения ряд комиссий документально не оформили свою работу в части ведения протоколов заседаний и актов проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах;

– не все члены комиссий от первичных профсоюзных организаций отчитываются о своей работе перед выборными органами и профсоюзными организациями, направившими их в состав комиссий;

2. Из **21** избранного в первичных профсоюзных организациях уполномоченного (доверенного лица) по охране труда (ст. 370 ТК РФ, постановление Президиума обкома Профсоюза № 7 от 15 сентября 2011 года) **6** не могут ими быть, так как в их функциональные обязанности входит обеспечение безопасных условий и охраны труда в организации, ее структурном подразделении;

3. Ряд рабочих мест (начальники территориальных управлений, бухгалтеры, другие работники) при проведении специальной оценки условий труда оценивались с учетом того, что работники исполняют свои обязанности с использованием электронно-вычислительной техники (ПЭВМ, множительная техника), однако, в должностных обязанностях их работа на электронно-вычислительной технике не регламентирована.

Следовательно, представление работникам по итогам специальной оценки условий труда гарантий и компенсаций в части дополнительных перерывов и медосмотров могут быть признаны неправомерными.

4. В течение длительного времени в подразделениях ГКУ Московской области «Мосблпожспас» (ПЧ, ПСО, ПСП) не решается вопрос организации предрейсовых (предсменных) медицинских осмотров работников.

Так, в ряде подразделений, вместо медицинских работников, осмотры проводят начальники пожарных (спасательных) частей, их заместители. В результате работники приступают к исполнению должностных обязанностей связанных с риском для жизни как их лично, так и окружающих без должной оценки состояния их здоровья;

5. Во всех подразделениях, где работали члены комиссии, были выявлены факты нарушения требований электробезопасности (ежегодно со всеми работниками ГКУ проводятся инструктажи – допуски на I группу по электробезопасности – неэлектрический персонал), а именно подводка к электронагревательным приборам выполнена проводами меньшего, чем допускается сечения по нагрузке, подводящие провода проложены без кабель-каналов или защитных гофр;

6. Должностные лица территориальных управлений и профсоюзный актив не достаточно полно разобрались с порядком оформления и расследования несчастных случаев на производстве при исполнении должностных обязанностей работниками (ст. 218 ТК РФ, Приказ Минздравсоцразвития РФ от 15.04.2005 года № 275, Постановление Минтруда РФ от 24.10. 2002 года № 73 (ред. 20.02.2014 года).

Не своевременно информируются выборные профсоюзные органы о произошедшем, что приводит к увеличению времени принятия решения об участии представителей Профсоюза в расследовании;

В ходе работы комиссии было выявлено **7 несчастных случаев при исполнении должностных обязанностей членами Профсоюза** по которым они не получили соответствующие выплаты по постановлению Президиума областной организации Профсоюза № 4 от 17 декабря 2015 года.

7. Несмотря на принимаемые руководителем учреждения меры по обеспечению работников санитарно-бытовыми и офисными помещениями в соответствии с действующими нормативами, на **28 из 248** объектов, где расположены пожарно-спасательные подразделения, туалетные помещения находятся на улице.

Всего для деятельности подразделений ГКУ Московской области «Мособлпожспас» используется **581** объект недвижимости, при этом **286** объектов не являются имуществом Московской области (арендованы, в том числе и у физических лиц) и, следовательно, для их содержания не могут быть использованы денежные средства бюджета Московской области;

8. Несмотря на тот факт, что вопросы оплаты труда отдельных категорий работников, условия труда которых оценены, как опасные (**класс 4** – продолжительность рабочей недели должна составлять **36** часов вместо **40**) (сменный характер урегулированы до 40 часов работы) Соглашением между Управлением по обеспечению деятельности противопожарно-спасательной службы Московской области и Московской областной организацией Профсоюза на 2017 – 2019 годы и коллективным договором, руководителями ряда территориальных управлений по согласованию с ГКУ было принято решение о предоставлении работникам выходных дней вместо денежной компенсации.

Это приводит к повышенной нагрузке на других работников (уменьшение количества работников в составе пожарных караулов и смен спасателей) и может служить причиной несчастных случаев при исполнении служебных обязанностей работниками.

Членами комиссии и главным техническим инспектором труда обкома Профсоюза в ходе работы в первичных профсоюзных организациях управлений и аппарата управления ГКУ были проведены встречи с руководителями управлений, профактивом, и рядовыми членами Профсоюза, в ходе которых рассматривались вопросы состояния условий и охраны труда работников, роли и места комиссий (комитетов) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

Были даны конкретные рекомендации по организации работы по улучшению условий и охраны труда работников.

Особое внимание в ходе общения с работниками и членами Профсоюза на местах, было обращено на необходимость их голосования на портале Госуслуги по вопросу внесения изменения в законодательные акты РФ, в части досрочного пенсионного обеспечения пожарных органов пожарной охраны субъектов РФ.

По итогам работы комиссия предложила:

– до 1 ноября 2017 года проанализировать и рассмотреть на заседаниях выборных профсоюзных органов отраслевой и первичных профсоюзных организаций материалы по результатам изучения практики работы по контролю за соблюдением законодательства по охране труда;

– обратить особое внимание на организацию и качество проведение обучающих семинаров по вопросам охраны труда с профактивом, шире использовать практику проведения семинаров в форме «круглого стола»;

– ввести в практику работы помимо приглашения для участия в заседаниях выборных органов и профсоюзных собраний, при рассмотрении вопросов состояния условий и охраны труда руководителей управлений, их письменное информирование о принятых решениях;

– ввести в практику работы систематический анализ работы членов Профсоюза в составе комиссий по охране труда в управлениях;

– изучить итоги проведенной специальной оценки условий труда и представить руководителям ГКУ и территориальных управлений предложения по приведению рабочих мест в соответствие к установленным требованиям;

– провести анализ и полноту представляемых работникам-членам Профсоюза гарантий и компенсаций за работы во вредных и опасных условиях труда, при выявлении фактов нарушений принять меры по их устранению;

– организовать надлежащий профсоюзный контроль работы комиссии по проведению специальной оценке условий труда на рабочих местах (ФЗ № 426 от 28.12. 2013 года «О специальной оценке условий труда») и обеспечить своевременное доведение до работников-членов Профсоюза итогов специальной оценки условий труда их рабочих мест.

Комиссия обкома Профсоюза
по охране труда, здоровья и экологии

Главный технический инспектор
труда обкома Профсоюза

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
Президиума Московской областной организации
Общероссийского Профсоюза работников
госучреждений и общественного обслуживания РФ
от 21 сентября 2017 года

О проведении VI заседания Московского обкома
Общероссийского Профсоюза работников госучреждений
и общественного обслуживания РФ.

Президиум обкома Профсоюза п о с т а н о в л я е т :

I. Провести VI-е заседание Московского обкома Профсоюза **14 декабря 2017** года с повесткой дня:

1. О работе Мытищинской и Пушкинской городских организаций Профсоюза по осуществлению общественного контроля за выполнением работодателями законодательных и других нормативных актов по охране труда и здоровья работников.

2. Об итогах выполнения плана работы обкома Профсоюза за 2017 год и о плане работы на 2018 год.

3. О порядке распределения членских профсоюзных взносов в Московской областной организации Профсоюза в 2018 году.

II. Утвердить план подготовки и проведения VI заседания Московского обкома Профсоюза. (**Приложение № 1**).

Председатель Московской областной
организации Профсоюза

В.М. Бушуева

Приложение №1
к постановлению президиума
Московской областной
организации Профсоюза

ПЛАН
подготовки и проведения VI-го заседания
Московского обкома Общероссийского Профсоюза
работников госучреждений и общественного
обслуживания РФ

Дата проведения: 14 декабря 2017 года.

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Исполнитель	Ответственный за исполнение
1	2	3	4	5
1.	Принять Постановление президиума Московской областной организации Профсоюза о проведении VI заседания Московского обкома Профсоюза	21.09.2017г.	Сухов Р.А.	Бушуева В.М.
2.	Договориться по аренде помещения, размещения, питания участников заседания Московского обкома Профсоюза, по аренде автобусов.	до 10.11.2017г.	Скрыльник Р.И. Гринченко Н.Л.	Бушуева В.М.

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Исполнитель	Ответственный за исполнение
1	2	3	4	5
3.	Подготовить и направить письма – извещения членам Московского обкома Профсоюза, приглашения председателям организаций Профсоюза, членам ревкомиссии на заседание Московского обкома Профсоюза, бухгалтерам и казначеям тер. организаций	до 24.11.2017г.	Сухов Р.А. Гогенко Н.П.	Скрыльник Р.И.
4.	Подготовить доклад и проект постановления по первому вопросу	до 01.12.2017г.	Рубцов В.А.	Гринченко Н.Л.
5.	Подготовить информацию и проект постановления по второму вопросу	до 01.12.2017г.	Скрыльник Р.И	Бушуева В.М.
6.	Подготовить доклад и проект постановления по третьему вопросу	до 01.12.2017г.	Гринченко Н.Л.	Бушуева В.М.
7.	Подготовить порядок ведения заседания Московского обкома Профсоюза	до 08.12.2017г.	Скрыльник Р.И	Бушуева В.М.

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Исполнитель	Ответственный за исполнение
1	2	3	4	5
8.	Размножение материалов для участников заседания Московского обкома Профсоюза	до 08.12.2017г.	Сухов Р.А. Тихомиров А.В. Рубцов В.А.	Скрыльник Р.И.
9.	Подготовить списки для регистрации членов Московского обкома Профсоюза, приглашенных на заседание Московского обкома Профсоюза	до 08.12.2017г.	Сухов Р.А.	Скрыльник Р.И.
10.	Организовать встречу участников заседания Московского обкома Профсоюза на ст. метро, доставку до места проведения заседания Московского обкома Профсоюза	14.12.2017г.	Рубцов В.А. Тихомиров А.В. Старцев О.И.	Скрыльник Р.И.
11.	Организовать размещение участников заседания Московского обкома Профсоюза, отметка командировочных удостоверений	14.12.2017г.	Гогенко Н.П. Старцев О.И.	Скрыльник Р.И.

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Исполнитель	Ответственный за исполнение
1	2	3	4	5
12.	Семинар бухгалтеров и казначеев территориальных и первичных организаций Профсоюза	14.12.2017г. 16.00	Гринченко Н.Л. Потехина В.А.	Гринченко Н.Л.
13.	Организовать регистрацию участников семинара и заседания Московского обкома Профсоюза	14.12.2017г.	Сухов Р.А. Гогенко Н.П.	Скрыльник Р.И.
14.	Выдача материалов участникам заседания Московского обкома Профсоюза	14.12.2017г.	Сухов Р.А. Сорокин Е.В.	Скрыльник Р.И.
15.	Организовать питание участников заседания Московского обкома Профсоюза	14-15. 12.2017 г.	Гринченко Н.Л. Потехина В.А.	Гринченко Н.Л.
16.	Подготовить помещение для проведения заседания Московского обкома Профсоюза	14.12.2017г.	Рубцов В.А. Тихомиров А.В.	Скрыльник Р.И.
17.	Организовать запись выступлений, предложений, замечаний для изложения в стенограмме заседания Московского обкома Профсоюза	14.12.2017г.	Сухов Р.А.	Скрыльник Р.И.

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Исполнитель	Ответственный за исполнение
1	2	3	4	5
18.	Организовать отправку участников заседания до ст. метро.	15.12.2017г.	Тихомиров А.В. Рубцов В.А.	Скрыльник Р.И.
19.	Подготовить протокол VI-го заседания Московского обкома Профсоюза и направить в ЦК Профсоюза и МОООП	до 29.12.2017г.	Сухов Р.А.	Скрыльник Р.И.
20.	Публикация постановлений и материалов заседания Московского обкома Профсоюза в информационном бюллетене обкома Профсоюза	до 31.01.2017г	Сухов Р.А.	Бушуева В.М.

Организационно-методический
отдел обкома Профсоюза

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
Президиума Московской областной организации
Общероссийского Профсоюза работников
госучреждений и общественного обслуживания РФ
от 21 сентября 2017 года

О стипендиях Московской областной организации
Общероссийского Профсоюза работников государственных
учреждений и общественного обслуживания РФ.

В соответствии с «Положением о стипендиях Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ студентам образовательных учреждений среднего профессионального образования», утвержденным президиумом обкома Профсоюза 29 мая 2003 года, президиум Московской областной организации Профсоюза **п о с т а н о в л я е т**:

За активное участие в профсоюзной работе и успешное (на «хорошо» и «отлично») завершение летней экзаменационной сессии 2016-2017 учебного года, назначить с 1 сентября 2017 года по 1 марта 2018 года ежемесячную стипендию Московской областной организации Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ в размере 1000 рублей каждая следующим студентам:

Разводову Вадиму Михайловичу – учащемуся 3-го курса, профгруппоргу группы № СЛ-55 по специальности «Слесарь» Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Московской области «Егорьевский техникум» (Егорьевская городская организация Профсоюза).

Председатель Московской областной
организации Профсоюза

В.М. Бушуева

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
Президиума Московской областной организации
Общероссийского Профсоюза работников
госучреждений и общественного обслуживания РФ
от 21 сентября 2017 года

О проведении отчетов профсоюзных органов первичных
и территориальных организаций Московской областной
организации Профсоюза работников государственных
учреждений и общественного обслуживания РФ
в 2017–2018 гг.

Президиум Московской областной организации Профсоюза **постановляет:**

1. В соответствии с требованиями пункта 5.11 Устава Профсоюза провести отчеты выборных профсоюзных органов:

- профгруппоргов, цеховых комитетов, профбюро и председателей первичных организаций Профсоюза, объединяющих до 15 включительно членов Профсоюза – в октябре-ноябре 2017 года;
- профкомов первичных организаций Профсоюза – в ноябре – декабре 2017 года;
- городских, районных комитетов территориальных организаций Профсоюза – в декабре 2017 года – феврале 2018 года.

2. Председателям территориальных организаций Профсоюза, первичных организаций Профсоюза, выходящих на обком Профсоюза:

2.1. На заседаниях президиумов, комитетов Профсоюза утвердить графики (даты) проведения отчетных собраний (конференций) первичных, территориальных организаций Профсоюза и обеспечить участие в их подготовке и проведении своих представителей.

Графики проведения отчётов представить в обком Профсоюза в срок до **20 октября 2017 года**.

2.2. Оказать помощь комитетам Профсоюза, ревизионным комиссиям в подготовке отчётных докладов, при необходимости – в проведении ревизий финансово-хозяйственной деятельности профсоюзных органов.

2.3. Использовать отчётную кампанию для совершенствования кадровой, молодёжной и финансовой политики Профсоюза, объективной оценки деятельности профорганов, их лидеров по мотивации профсоюзного членства.

Принять меры по укреплению профсоюзных организаций, улучшению качественного состава выборных органов, привлечению к профсоюзной работе молодёжи.

2.4. Осуществлять постоянный контроль за ходом отчётов, обеспечить их проведение в строгом соответствии с требованиями Устава Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.

2.5. После проведения отчётной кампании до 15 марта 2018 года представить в обком Профсоюза информацию и протоколы собраний (конференций) территориальных и первичных организаций, входящих на обком Профсоюза.

3. Контроль за выполнением постановления возложить на президиум областной организации Профсоюза, аппарат обкома Профсоюза и комиссию обкома Профсоюза по организационно-методической работе.

Председатель Московской областной
организации Профсоюза

В.М. Бушуева

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
Президиума Московской областной организации
Общероссийского Профсоюза работников
госучреждений и общественного обслуживания РФ
от 21 сентября 2017 года

Об участии Московской областной организации
Общероссийского Профсоюза работников госучреждений
и общественного обслуживания РФ в акции профсоюзов
7 октября 2017 года в рамках Всемирного дня действий
«За достойный труд!»

Президиум Московской областной организации Профсоюза **постановляет:**

1. Поддержать решение Исполкома ФНПР, Президиума Общероссийского Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ № 4-4 от 11 сентября 2017 года о проведении акции **7 октября 2017 года** в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

2. Территориальным и первичным организациям, выходящим на обком Профсоюза, принять решение на заседаниях коллегиальных органов об участии в акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» **7 октября 2017 года**, определить основной формой проведения акции профсоюзов **заседания выборных коллегиальных органов, собрания профсоюзного актива.**

3. Молодежным Советам (комиссиям) территориальных и первичных организаций, выходящих на обком Профсоюза, принять активное участие в подготовке и проведении акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий, использовать дополнительные формы участия в акциях.

4. Председателям территориальных и первичных организаций, выходящих на обком Профсоюза, представить информацию об ито-

гах участия первичных, территориальных организаций в акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в организационно – методический отдел Московского обкома Профсоюза до **9 октября 2017 года**.

5. Организационно-методическому отделу Московского обкома Профсоюза обобщить информацию по итогам участия первичных, территориальных организаций в акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» и направить до **13 октября 2017 года** в отдел организационной работы и кадровой политики ЦК Профсоюза.

6. Направить настоящее постановление председателям территориальных и первичных организаций, выходящих на обком Профсоюза – **для исполнения**.

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на организационно-методический отдел Московского обкома Профсоюза.

Председатель Московской областной
организации Профсоюза

В.М. Бушуева

ВЕСТИ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ И ПЕРВИЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

МЫ – ОДНА КОМАНДА!

**** 17 июня 2017 года** на территории парка-отеля Анива, который находится на берегу озера в лесу, среди работников администрации Ногинского муниципального района и Муниципального казенного управления «Центр оказания услуг органам местного самоуправления» (МКУ «ЦОУ ОМС НМР») был проведен День здоровья.

В празднике приняли участие около 200 членов Профсоюза.

Погода не баловала, но, конкурсы, розыгрыши призов, спортивные соревнования, все способствовало хорошему настрою. Участники разделились на команды по 15 человек.

У каждой команды свой цвет бандана, а также свой профессиональный инструктор, который ведет свою команду по путевому листу с заданиями, рассказывает об инструментах и нюансах игры.

В программу соревнований входило: Катание на байдарках, пинг-понг, волейбол, лапта, лазертаг, футбол, городки, другие соревнования, конкурсы.

Все проходило под веселую музыку.

На каждое задание дается 12 минут и 3 минуты на переход от одного к другому.

Сами задания представляют собой разные по сложности и нагрузке (физическая, логическая, творческая) треки-эстафеты.

Например, гигантские лыжи и тропа, по которой на них надо пройти, клетка с драконом, где надо применить сплоченность и логику, лабиринт и многие другие. Одним из заданий сделать игру в лазертаг (электронное оружие, безопасное). Это очень увлекательный и активный формат на любой возраст.

Праздничное настроение, смех здоровый азарт, чай, кофе, барбекю не покидали участников до позднего вечера.

Программа спортивно – развлекательного мероприятия закончилась праздничным фейерверком.

«Уверен, что командный дух коллектива – одна из главных составляющих успешной работы!»

Сегодня для сотрудников администрации Ногинского муниципального района профсоюзные активисты подготовили большое спортивное мероприятие.

Участники смогли продемонстрировать физическую подготовку, решали задания на логику и творчество.

Важно – показали сплочённость коллектива! Все проходило в доброй, дружеской атмосфере. И, главное, все – большие молодцы!

«Мы – одна команда!» – подвел итог соревнованиям Глава Ногинского муниципального района **Игорь Петрович Красавин**.

Председатель
первичной профсоюзной
организации МКУ «ЦОУ ОМС НМР»
Ольга Косарева

ДЕНЬ ФИЗКУЛЬТУРНИКА И ПЕРВЫЙ НОЧНОЙ ВЕЛОПРОБЕГ.

**** 12 августа 2017 года** сотрудники Раменского комплексного центра социального обслуживания населения приняли активное участие в мероприятии, посвященном Дню физкультурника. При этом, многие пришли целыми семьями, традиционно в футболках и кепках с эмблемой учреждения.

Массовый велопробег организованный районным комитетом социального развития, спорта и молодёжной политики прошел по городским улицам и финишировал у Дворца спорта «Борисоглебский».



Совместно с главой Раменского муниципального района **Андреем Кулаковым**, более двухсот человек, с энтузиазмом совершили велопробег протяжённостью 4,9 километра по ночным улицам. Он стал завершающим этапом череды мероприятий, посвященных Дню физкультурника.

Те, кто проходил регистрацию, получал в подарок браслеты со светоотражающими элементами и билеты на ближайший матч ФК «Сатурн».

Все отметили важность и нужность таких мероприятий в деле приобщения к спорту и просили сделать велопробег традиционным.

А члены Профсоюза Раменского комплексного центра социального обслуживания населения спорт любят и любую инициативу по здоровому образу жизни с удовольствием поддерживают.

Председатель
первичной профсоюзной
организации
Наталья Жаркова

**** 16 августа 2017 года** Серпуховская территориальная организация Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации провела VI заседание Серпуховского территориального комитета Профсоюза с приглашением профсоюзного актива и руководителей.

На выездном заседании, состоявшемся в г. Пущино, были рассмотрены вопросы:

1. О работе территориального комитета Профсоюза по общественному контролю за соблюдением трудового законодательства и законодательства в области охраны труда в первичных организациях Профсоюза.

2. О состоянии коллективно-договорной работы в первичных организациях Профсоюза, и об итогах конкурса на «Лучший коллективный договор».

Заседание прошло на базе нового Центра культурного развития, которым руководит **Сергеева Виктория Александровна** при поддержке председателя профсоюзной организации Администрации г. Пущино **Танцевой Татьяны Валентиновны**.

В течение 2017 года наши комиссии поработали в первичных организациях Профсоюза, ознакомились с работой на местах и оказали практическую помощь по ряду вопросов.

По первому вопросу доложили председатель комиссии по охране труда, здоровья и экологии **Воронова Любовь Константиновна** и председатель комиссии по законодательству **Хижко Ольга Викторовна**.

Затем заслушали председателей первичных профорганизаций музыкального учреждения культуры (МУК) «Серпуховский музыкально-драматический театр» **Нам Наталью Борисовну**, государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Московской области Серпуховской Центр реабилитации инвалидов (ГБУ СО МО СЦРИ) «Меридиан» **Трофимову Ксению Петровну**, заместителя председателя муниципального бюджетного учреждения

(МБУ) «Комбинат благоустройства г. Серпухова» **Буданова Владимира Евгеньевича**.

По вопросу коллективно договорной работы и об итогах конкурса «Лучший коллективный договор» проинформировала председатель территориальной организации Профсоюза **Улитина Галина Петровна**.

В конкурсе приняли участие 6 первичных профсоюзных организаций:

1. Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания Московской области «Серпуховский комплексный Центр социального обслуживания населения» (ГБУСО МО КЦСОН);

2. Муниципальное бюджетное учреждение (МБУ) «Комбинат Благоустройства» г. Серпухов;

3. Муниципальное учреждение культуры (МУК) «Серпуховский музыкально-драматический театр»;

4. Муниципальное учреждение «Аварийно-спасательная служба Юпитер»;

5. Музыкальное дошкольное учреждение комбинированного вида д/с № 6 «Незабудка» г. Пушкино;

6. Муниципальное бюджетное дошкольное учреждение «Центр развития ребенка д/с № 2 «Сказка» г. Пушкино.

Изучив представленные заявки и Коллективные договора, Комиссия решила распределить места следующим образом:

1 место – Муниципальное бюджетное учреждение «Комбинат Благоустройства» г. Серпухов.

2 место – Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания Московской области «Серпуховский комплексный Центр социального обслуживания населения».

3 место – Муниципальное учреждение «Аварийно-спасательная служба Юпитер».

Всем участникам конкурса вручили Дипломы участника, а победителям денежные премии.

После официальной части состоялась интереснейшая экскурсия в Пушкинскую радиоастрономическую лабораторию.

От имени участников заседания территориального комитета Профсоюза директору Центра культурного развития **Сергеевой Виктории Александровне** вручили Благодарственное письмо и выразили надежду, что в наши ряды вольется еще одна профсоюзная организация.

Заместитель председателя
Серпуховской территориальной
организации Профсоюза
Л.К. Воронова

****19 августа 2017 года** профсоюзные активисты Шатурской городской организации Профсоюза в количестве 34 человек посетили старинный город Касимов Рязанской области.

Экскурсия была увлекательная: пос. Гусь железный, храмы – Свято Троицкий, Свято Никольский, мечеть, мавзолей татарского хана 1555 года захоронения и т.д.

Много исторических фактов, до селе нам неизвестных, мы услышали от замечательного экскурсовода Веры Александровны.

Уважаемые члены Профсоюза! Рекомендуем побывать в этом уголке Мещерского края!

Председатель
Шатурской городской
организации Профсоюза
Н.С. Кузнецова

ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕТСКОГО ОЗДОРОВИТЕЛЬНОГО ОТДЫХА – ОДНА ИЗ ФОРМ МОТИВАЦИИ ПРОФСОЮЗА

Вот уже более 10 лет Серпуховский райком Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ организовывает для детей членов Профсоюза отдых на Черноморском побережье в детских санаторно-оздоровительных лагерях санаторного типа (ДСОЛ). Сначала эта работа проводилась совместно с Фондом социального страхования и райкомом Профсоюза – оздоравливали более 100 детей в летние каникулы.

Но 6 лет назад финансирование детского отдыха передали в региональные бюджеты и часть, конечно, перешло в местные бюджеты, что повлекло за собой соответственно уменьшение отдыхающих детей, т.к. родитель должен был сначала заплатить полную стоимость путёвки, а затем подать документы в муниципалитет и ждать компенсацию (3-4 месяца) за неё.

Здесь, конечно, подключился райком Профсоюза, который стал выдавать родителям беспроцентную ссуду и материальную помощь (2000–2500 рублей) из Фонда «Солидарность», чтобы финансово поддержать родителей – членов Профсоюза, желающих отправить своих детей на Черное море для оздоровления.

По рекомендации райкома Профсоюза, к этому подключились и первичные профсоюзные организации, которые тоже стали выделять материальную помощь членам Профсоюза, отправляющим своих детей в детские санаторно-оздоровительные лагеря санаторного типа (ДСОЛ).

Конечно, эта работа отнимала у райкома Профсоюза много времени, т.к. родитель приходил в райком Профсоюза, и там всё оформлял (заключение 2-х стороннего договора, оплата за путёвку и дорогу в ДСОЛ), а не ходил по всем инстанциям, чтобы оформить все документы, а заодно и получал здесь же материальную помощь от Профсоюза.

На следующий год райком Профсоюза обратился в администрацию Серпуховского муниципального района о заключении 3-х стороннего договора (родитель, администрация, фирма, отправляющая детей в ДСОЛ), благодаря которому, родитель смог бы платить не за всю стоимость путёвки, а только часть.

Этот вопрос решился положительно, согласно решения Главы Серпуховского муниципального района **Шестуна А.В.** о выделении субсидий родителям в размере 90 % от стоимости путёвки, установленной губернатором Московской области (5 лет назад) 1023 рубля в сутки.

Вот уже 5 лет для родителей сохраняется эта субсидия (решение Главы Серпуховского муниципального района выносится ежегодно), и каждый год райком Профсоюза организует работу по оздоровлению детей членов Профсоюза.

Помимо организационных моментов райком Профсоюза подбирает 2-х работников из числа членов Профсоюза (педагога и медика) для сопровождения детей в автобусе в ДСОЛ, выделяет деньги на приобретение медикаментов, пайков и оплату расходов на телефон, которые необходимы для связи.

За последние 4 года в детских санаторно-оздоровительных лагерях было оздоровлено около 140 детей.

Администрацией Серпуховского муниципального района были выделены на компенсацию оплаты за путёвки в ДСОЛ более 1700 тыс. рублей, а первичными профсоюзными организациями и райкомом Профсоюза оказана материальная помощь на сумму более 200 тыс. рублей.

Родители очень благодарны райкому Профсоюза за такую организацию отдыха их детей (из 7 горкомов профсоюзов г. Серпухова только Серпуховский райком Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ занимается этой работой).

Жалко, что для оздоровления детей выделяется мало денег, как в области, так и в районе, и дети могут отдыхать только 2 недели, а не 21 день.

И оплата за путёвку уже превышает 10 % (согласно областному 3-х стороннему соглашению), т.к. путёвки дорожают с каждым годом.

Но, несмотря на определённые сложности, Серпуховский райком Профсоюза будет продолжать эту работу.

Председатель Серпуховской районной
организации Профсоюза
Л.Б. Савчкова